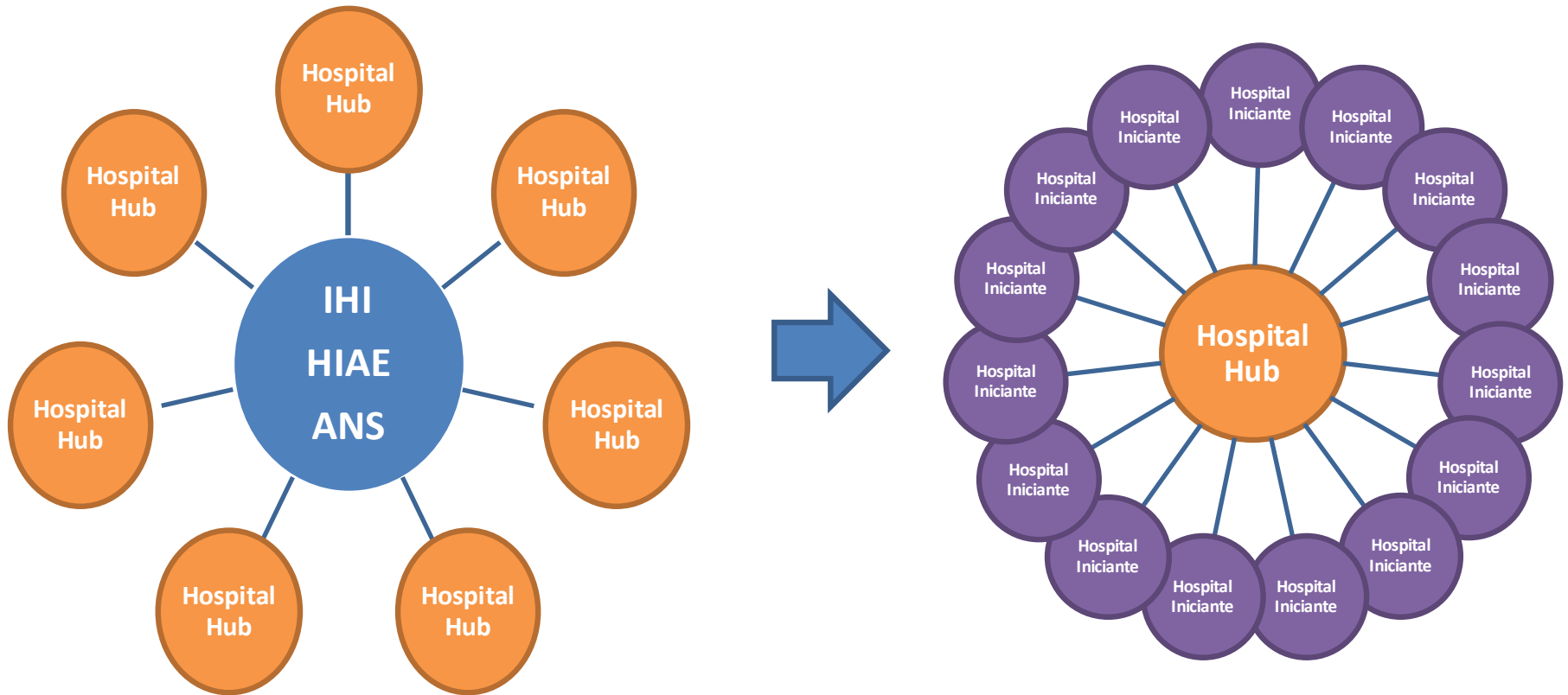


Parto Adequado Fase 1: 36 Hospitais



Parto Adequado Fase 2: 127 Hospitais



Papel dos Hubs

- Orientar e incentivar os hospitais vinculados
- Coaching durante os períodos de ação
- Propagar o modelo de melhoria
- Indicadores e seus gráficos
- **Feedback nos Relatórios Mensais e PDSAs**
- Escala de evolução do projeto
- Webex mensal
- Ensinar/aprender juntos



- Crie grupo de WhatsApp com responsáveis pela postagem de dados, específico para tratar de questões relativas aos indicadores, designe um responsável pela administração e respostas no grupo;
- Crie grupo de WhatsApp com líderes do projeto nos hospitais para dúvidas gerais e celebração dos resultados, designe um responsável pela administração e respostas no grupo;
- Utilize planilha padrão para monitoramento de postagem de dados e RM e participação nas SAVs, designe um responsável pelo preenchimento da planilha;
- Defina uma data limite para postagem do RM antes da data oficial, designe um responsável para verificar a postagem, parabenizar as equipes em dia e cobrar as que não estão em dia;
- Envie lembrete pelo grupo de WhatsApp;
- Dê feedback em todos os RM postados considerando data oficial, designe um responsável;
- Realize reuniões virtuais mensais, designe um responsável por organizar, convocar e conduzir as reuniões;
- Sugira às equipes dos hospitais que utilizem modelo de ata das reuniões internas e encaminham para o Hub como evidência de que a equipe está se reunindo
- Divulgue entre todos os hospitais do hub os resultados de PV1, PV2 e celebre o bom desempenho;
- Compartilhe as ideias de mudança e atividades realizadas pelos hospitais que estão impactando PV1 e PV2.



O que o Google Aprendeu.....

“Os dados obtidos pelo Google indicaram que segurança psicológica, mais que qualquer outra coisa, foi crítico para o trabalho em equipe”

What Google Learned From Its Quest to Build the Perfect Team

New research reveals surprising truths about why some work groups thrive and others falter.

By [CHARLES DUHIGG](#) FEB. 25, 2016 The New York Times Magazine



Projeto Aristóteles- Google

O que é necessário para ter a equipe perfeita?

Predição dos executivos: “Basta combinar as melhores pessoas- mentes brilhantes na mesma equipe!”

Resultados:

- ✓ **Fator “quem”:** pouco tinha a ver com o desempenho
- ✓ **Normas do grupo:** governam a interação entre as pessoas. Tendem a se sobrepor aos comportamentos individuais e encorajar o RESPEITO e CONSIDERAÇÃO MÚTUA da equipe
- ✓ **Segurança psicológica:** ambiente seguro para compartilhar ideias e assumir riscos



Projeto Aristóteles- Google

Boa equipe:

Pessoas se respeitam, interagem e se esforçam para serem compreensivas, independente de suas diferenças, norteadas pelas normas do grupo.

“O sucesso é construído sobre as experiências da equipe.”





"Quando falamos sobre isso que sustenta e nutre nosso crescimento espiritual, como pessoas, devemos mais uma vez falar sobre a importância da comunidade.

Uma das maneiras mais vitais em que nos sustentamos é a construção de comunidades de reatividade, lugares onde nós sabemos que não estamos sozinhos “

- Bell Hooks, Teaching to Transgress



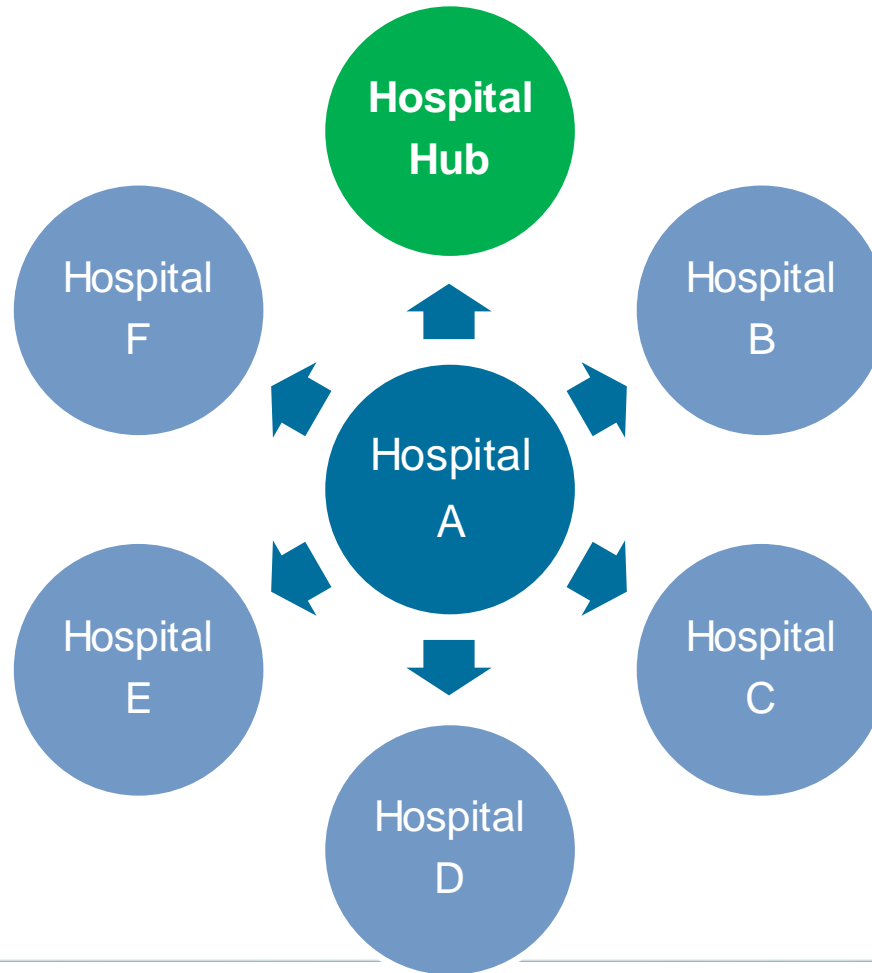
Objetivo

- 1. Ouvir** as dificuldades das equipes de cada Hub
- 2. Criar** comunidade dentro do grupo para facilitar troca de experiências e vulnerabilidade
- 3. Conversar** com o grupo sobre as dificuldades dos Hubs



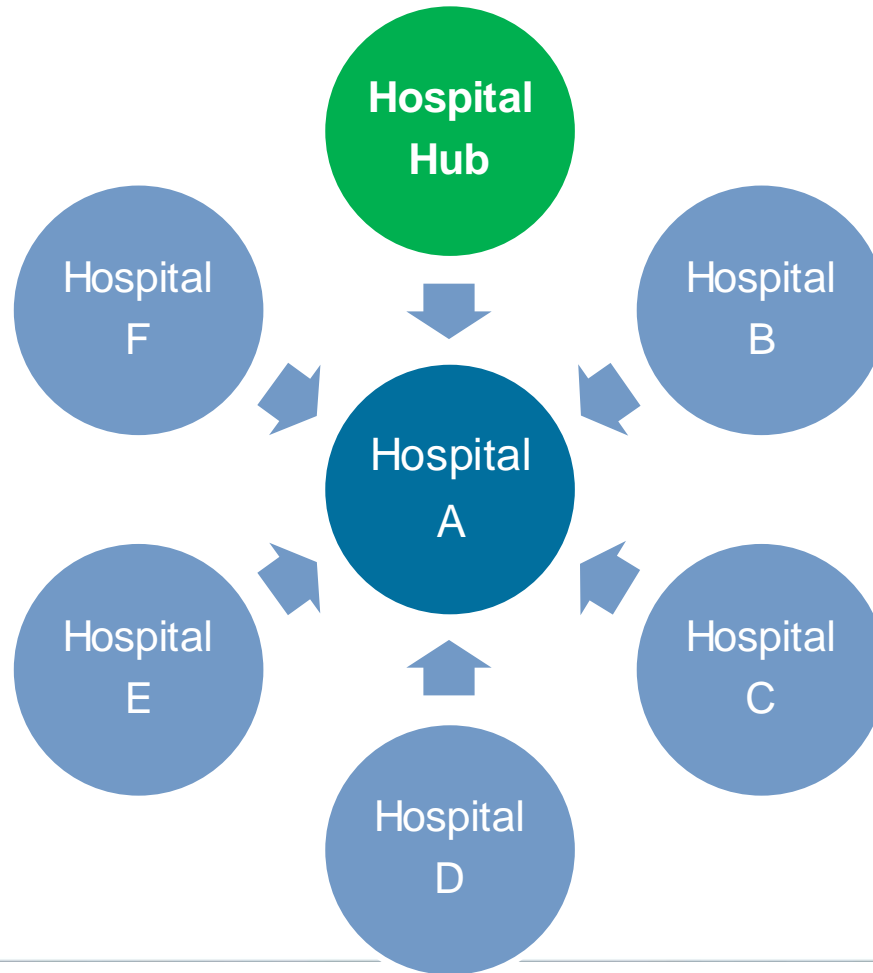
2 Minutos: Depoimento das Dificuldades

O **Hospital A** fala seus problemas e dilemas em quanto os outros hospitais do Hub apenas escutam ativamente sem reagir ou responder



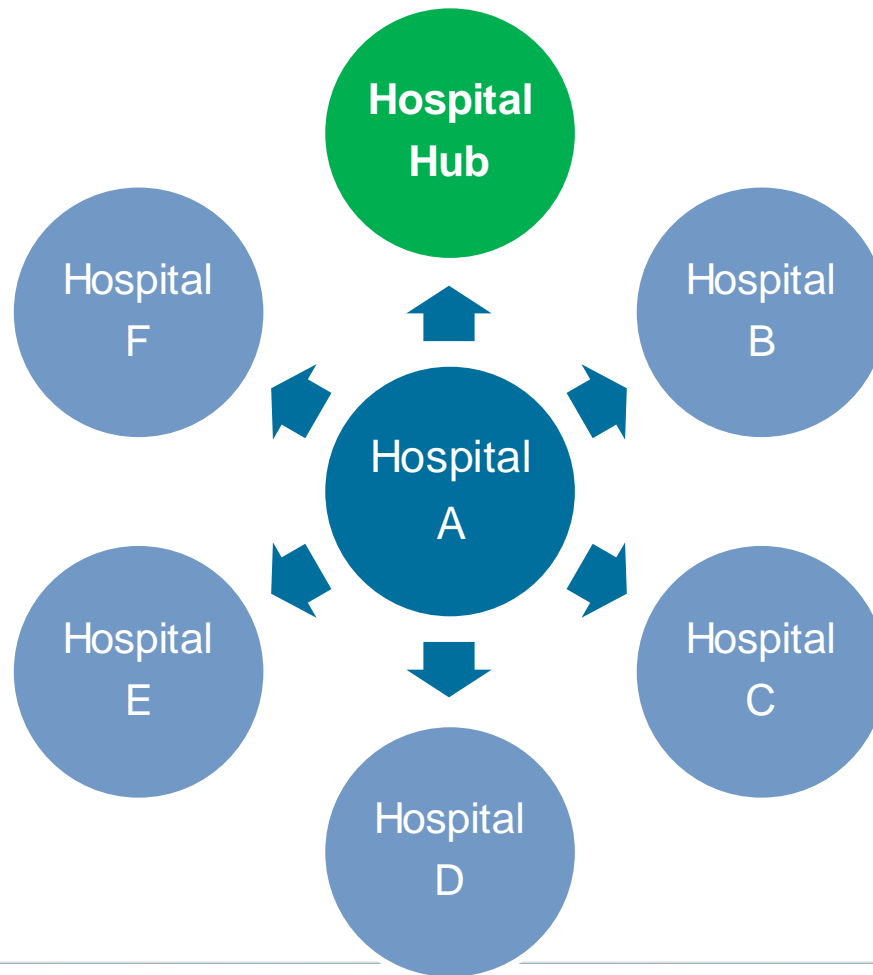
2 Minutos: Perguntas Esclarecedoras

Os **hospitais que ouviram o Hospital A** fazem perguntas ao hospital para esclarecer possíveis dúvidas que surgiram em quanto estavam ouvindo



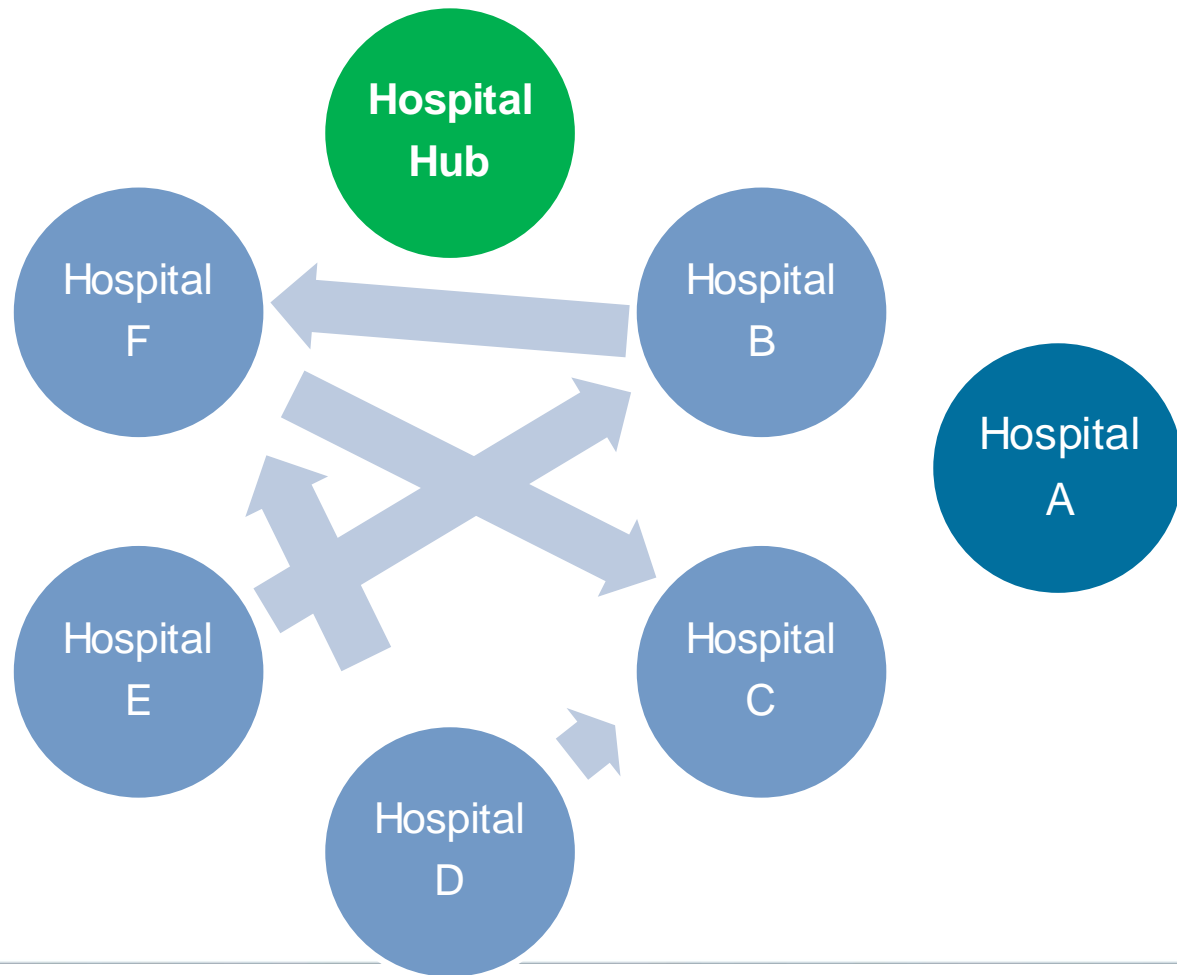
1 Minuto: Esclarecimento de Duvidas

O **Hospital A** responde as duvidas levantadas



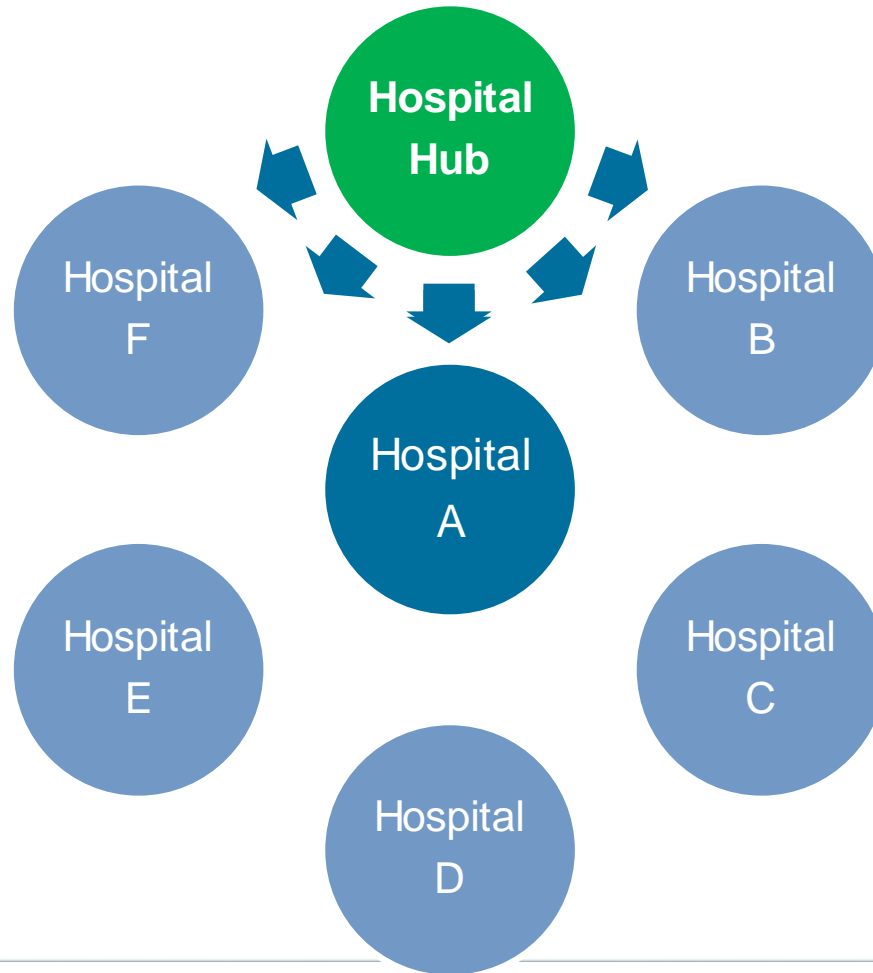
3 Minutos: Troca de Ideias

Os **hospitais que ouviram o Hospital A** trocam ideias sobre o que ouviram, e o Hospital A apenas ouve estas conversas sem reagir



1 Minuto: Síntese da Perspectiva do Hospital Hub

O **Hospital Hub** sintetize as principais reflexões e sugestões



2 Minutos: Depoimento das Dificuldades

O **Hospital X** fala seus problemas e dilemas em quanto os outros hospitais do Hub apenas escutam ativamente sem reagir ou responder

2 Minutos: Perguntas Esclarecedoras

Os **hospitais que ouviram o Hospital X** fazem perguntas ao hospital para esclarecer possíveis duvidas que surgiram em quanto estavam ouvindo

1 Minuto: Esclarecimento de Duvidas

O **Hospital X** responde as duvidas levantadas

3 Minutos: Troca de Ideias

Os **hospitais que ouviram o Hospital X** trocam ideias sobre o que ouviram, e o Hospital A apenas ouve estas conversas sem reagir, e anota ideias

1 Minuto: Síntese da Perspectiva do Hospital Hub

O **Hospital Hub** sintetize as principais reflexões e sugestões

