



**ACOMPANHAMENTO DAS
OPERADORAS NO PROJETO
PARTO ADEQUADO**

MONITORAMENTO

- monitoramento consiste em avaliações orientadas para o acompanhamento da implementação com o propósito de identificar eventuais problemas rapidamente.
- O monitoramento atende às necessidades internas, ou seja, de gestores e gerentes que buscam informações detalhadas sobre o programa ou intervenção a fim de melhorar seu gerenciamento
- o monitoramento busca medir o grau de implantação e acompanhar a operacionalização da intervenção



PREPARAÇÃO

- Discussão com técnicos da ANS
- Análise do projeto piloto
- Referencial teórico



PROJETO PILOTO

- Das 33 operadoras inscritas, apenas 19 finalizaram a participação no projeto piloto. Apenas 12 operadoras firmaram acordo e testaram modelos de remuneração os hospitais.
- Foi realizada uma avaliação ao final do projeto, na qual a coleta de dados foi feita por meio de formulário eletrônico e abarcou principalmente questões ligadas ao perfil do hospital, ao modelo de remuneração e ainda sobre impressões das operadoras acerca da participação no projeto.
- critérios e indicadores bem definidos para o monitoramento.



ETAPAS

- Linha de base
- Definição de critérios
- Plano de trabalho
- Envio de relatório trimestral



LINHA DE BASE – ANO 2016

- Número de prestadores contratados pela operadora (partos e UTI neonatal)
- Número de cesarianas da operadora
- Número de partos vaginais da operadora
- Número de internações em UTI neonatal da operadora
- Número cesarianas no hospital parceiro
- Número de partos vaginais no hospital parceiro
- Número de internações em UTI neonatal no hospital parceiro
- Participou do projeto piloto – Projeto Parto Adequado?
- Qual o modelo de remuneração utilizado?



DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS

- Critérios definidos a partir do diagrama direcionador
- Critérios que possibilitem o acompanhamento sistemático



PLANO DE TRABALHO

- Definição de mudanças opcionais
- Via FormSUS
- Plano de trabalho + 3 relatórios no ano.



RELATÓRIO TRIMESTRAL

- Envio de informação trimestral referente ao informado no relatório de trabalho.
- Via FormSUS



PLANO DE TRABALHO



**DIRECIONADOR PRIMÁRIO 1.
FORMAR UMA COALISÃO ENTRE LIDERANÇAS
DO SETOR SAÚDE ALINHADAS
PRINCIPALMENTE EM TORNO DA QUALIDADE
E SEGURANÇA NA ATENÇÃO AO PARTO**



CONCEITOS DE MUDANÇA: APOIAR PELO MENOS 1 HOSPITAL PARTICIPANTE DO PROJETO

Mudanças obrigatórias	produtos
Aderir à Fase 2 do Projeto indicando o apoio a pelo menos um hospital participante do Projeto	formulário formSUS preenchido
Formalizar com o hospital os termos do apoio prestado	Acordo de parceria assinado
Enviar um representante da operadoras para cada sessão de aprendizagem presencial do PPA, com repasse do conteúdo das SAPs para a operadora.	Presença nas sessões de aprendizagem, com envio de documento comprobatório como declaração de comparecimento, lista de presença, etc.



CONCEITO DE MUDANÇA: APOIAR PELO MENOS 1 HOSPITAL PARTICIPANTE DO PROJETO

Mudanças sugeridas	produtos
Dialogar com o hospital a respeito dos termos abrangidos pelo apoio	Ata de reunião, lista de presença, etc.



CONCEITOS DE MUDANÇA: INCORPORAR NOVOS MODELOS DE REMUNERAÇÃO DO PARTO NORMAL

Mudanças obrigatórias	Produtos
Testar de novo modelo de remuneração da atenção ao parto e nascimento	Modelo de remuneração implantado e informado no plano de trabalho e nos relatórios trimestrais
Participar da pesquisa sobre remuneração (verificar o nome correto da pesquisa)	Pesquisa respondida



CONCEITOS DE MUDANÇA: INCORPORAR NOVOS MODELOS DE REMUNERAÇÃO DO PARTO NORMAL

Mudanças sugeridas	Produtos
Aumentar a remuneração do hospital com base nos resultados dos indicadores do PPA	Mudanças implantadas e informadas no plano de trabalho e relatórios trimestrais
Realizar pagamento baseado em valor, considerando o parto adequado (parto vaginal sem eventos adversos)	
Remunerar equipes plantonistas	
Remunerar profissionais para compor equipe multidisciplinar (enfermeiras obstétricas, obstetritzas, fisioterapeutas, psicólogos, etc)	
Remunerar enfermeira obstetra da equipe.	
Remunerar hospital por consultas com médicos e enfermeiras obstétricas no final de gestantes a termo (1 por semana)	



DIRECIONADOR PRIMÁRIO 2.

**EMPODERAR AS GESTANTES E FAMÍLIAS
PARA ESCOLHER O CUIDADO MAIS ADEQUADO
GARANTINDO A PRONTIDÃO PARA O
TRABALHO DE PARTO**



CONCEITO DE MUDANÇA: CRIAR ESPAÇO PARTO ADEQUADO NO SÍTIO ELETRÔNICO DA OPERADORA

Mudanças obrigatórias	Produto
<p>Criar em sua página um site de espaço do Parto Adequado, explicando a proposta do projeto e informando as beneficiárias adequadamente (baseado em evidências) sobre as opções do parto e nascimento</p>	<p>Página criada, informar no relatório trimestral com apresentação de link da página contendo as informações solicitadas.</p>
<p>Disponibilizar informações sobre os serviços oferecidos pelos prestadores da sua rede, no que tange o projeto parto adequado, bem como informar os nomes dos hospitais participantes</p>	



CONCEITO DE MUDANÇA: CRIAR ESPAÇO PARTO ADEQUADO NO SÍTIO ELETRÔNICO DA OPERADORA

Mudanças sugeridas	Produto
Disponibilizar no site o modelo de Plano de Parto para download (Partograma)	Página criada, informar no relatório trimestral com apresentação de link da página contendo as informações solicitadas.
Disponibilizar informações sobre taxa de cesariana e taxa de parto normal	



CONCEITO DE MUDANÇA: INCORPORAR MECANISMOS DE ORIENTAÇÃO E DIRECIONAMENTO DAS BENEFICIÁRIAS

Mudanças obrigatórias	Produtos
Capacitar de profissionais da Central de Atendimento para orientar gestantes que entrarem em contato com a operadora.	Informação no plano de trabalho e relatórios trimestrais, com envio de documentos comprobatórios como fotos, links, lista de presença das capacitações, etc.



CONCEITO DE MUDANÇA: INCORPORAR MECANISMOS DE ORIENTAÇÃO E DIRECIONAMENTO DAS BENEFICIÁRIAS

Mudanças sugeridas	Produtos
<p>Criar central de atendimento telefônico para esclarecer dúvidas e anseios de mulheres entre 39 e 42 semanas.</p>	<p>Informação no plano de trabalho e relatórios trimestrais, com envio de documentos comprobatórios como fotos, links, documentos, listas de presença, etc.</p>
<p>Identificar ativamente as beneficiárias gestantes e entra em contato com elas (Ex: envio de e-mails ou correspondências informativas para beneficiárias gestantes, telefonema para as gestantes, etc.).</p>	
<p>Apoiar hospital a criar curso de gestante com equipe multiprofissional para preparar as gestantes para o parto vaginal fisiológico sempre que recomendado pelas evidencias científicas.</p>	



CONCEITO DE MUDANÇA: INCORPORAR MECANISMOS DE ORIENTAÇÃO E DIRECIONAMENTO DAS BENEFICIÁRIAS

Mudanças sugeridas	Produtos
Apoiar hospital a criar canal telefônico para esclarecer dúvidas sobre o início do trabalho de parto e momento oportuno de procurar a maternidade	Informação no plano de trabalho e relatórios trimestrais, com envio de documentos comprobatórios como fotos, links, documentos, listas de presença, protocolos, etc.
Incluir, no plano da beneficiária, curso específico para preparo do TP, com equipe multidisciplinar.	
Incluir, no plano da beneficiária, consulta de amamentação pós parto	
Encaminhar gestantes que solicitem indicação de hospitais para parto normal para os hospitais do PPA.	



**DIRECIONADOR PRIMÁRIO 3.
NOVA ORGANIZAÇÃO DO CUIDADO QUE
ACOMODE O TEMPO MAIOR NECESSÁRIO AO
PARTO VAGINAL FISIOLÓGICO**



CONCEITO DE MUDANÇA: CONTRIBUIR COM A CONSTRUÇÃO CONJUNTA DE MODELOS DE ATENÇÃO OBSTÉTRICA QUE FAVOREÇAM A REDUÇÃO DAS CESARIANAS DESNECESSÁRIAS

Mudanças obrigatórias	Produtos
Apoiar hospital na adoção de estratégias para a efetiva aderência a protocolos (iniciar com 1 protocolo e ir implementando todos usando PDSAs)	Informação no plano de trabalho e relatório trimestral, com envio de documentos comprobatórios como fotos, links, documentos, protocolos, etc.



CONCEITO DE MUDANÇA: CONTRIBUIR COM A CONSTRUÇÃO CONJUNTA DE MODELOS DE ATENÇÃO OBSTÉTRICA QUE FAVOREÇAM A REDUÇÃO DAS CESARIANAS DESNECESSÁRIAS

Mudanças sugeridas	Produtos
Divulgar material para prestadores (guias de boas práticas, publicações, protocolos)	Informação no plano de trabalho e relatório trimestral, com envio de documentos comprobatórios como fotos, links, documentos.
Custear a capacitação da equipe de saúde do hospital (ex: realização de atividades presenciais e à distância, estímulo à participação em congressos, financiamento de treinamento em outros hospitais ou instituições).	
Investir na aquisição de equipamentos para o hospital (ex: banquinho, cavalinho, bola, etc)	
Investir na infraestrutura do hospital apoiado (ex: reforma do espaço físico para acomodar o parto vaginal fisiológico e seguindo boas práticas)	
Credenciar enfermeiras obstétricas para assistência ao parto conforme disposto na RN 398	

**DIRECIONADOR PRIMÁRIO 4.
SISTEMA DE INFORMAÇÃO QUE PERMITA
APRENDIZADO CONTÍNUO**



CONCEITO DE MUDANÇA: CRIAR MECANISMOS DE COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO SOBRE O PARTO ADEQUANDO COM O HOSPITAL

Mudanças obrigatórias	Produto
Criar um instrumento, nos moldes do relatório trimestral, para troca de informação entre hospitais e operadoras no âmbito do PPA	Documento construído e enviado para comprovação



Mudanças sugeridas

Apoiar os hospitais participantes, incluindo financiamento e logística à coleta de dados e (re)estruturação dos sistemas de informação

Apoiar à implantação de Prontuário Eletrônico ou Registro Eletrônico de Saúde

Fomentar os hospitais na organização em coletar e publicar de forma confiável os resultados

Produtos

Informação em plano de trabalho e relatório trimestral, com envio comprobatórios como fotos, links, documentos.

