

**PROJETO MODELOS DE REMUNERAÇÃO  
BASEADOS EM VALOR**  
**Unimed Goiânia Cooperativa de Trabalho Médico**

**Ana C. Coutinho**

Médica de Família e Comunidade

MsC Saúde Coletiva

DsC Ciências da Saúde

**Unimed** 

somos  
**COOP** 

# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

NAIS (Núcleo de Atenção Integral à Saúde)

PAS (Programa de atenção à saúde)

Unidomiciliar

Atendimento individual

Atendimento coletivo

Telemonitoramento

Atendimento Domiciliar

Equipe crônicos

Equipe Personal

Suplementar

Grupos

UNI

Personal

Crônicos

Grupos

Suplementar

Equipe IE

Equipe GC

Equipe ID

Curativo

Injetáveis

Coleta

- **BASE DE REMUNERAÇÃO:** valor da consulta médica na OPS – 1,5 a 2,5 consulta/ hora fixo por serviço + Performance
- **START DA PERFORMANCE:**
  - **CRONICOS:** abaixo de 85%
  - **UNIDOMICILIAR:** abaixo de 85%
  - **PERSONAL:** abaixo de 80%
- **PERÍODO COVID:** Performance suspensa (FEV 2020)
- **FIXO:** Captação – Modelo de remuneração aplicado aos médicos por meio de valor fixo por paciente cadastrado. Valor ajustado por risco, considerando sexo, idade e condição de saúde do beneficiário (Máximo 2500 pela RN 440, mas consideramos máximo 2000 – SBMFC).
  - **PARCIAL** pois o pagamento per capita só se aplica aos cuidados da APS sendo todos os demais serviços fora do sistema Capitation
  - Hoje somente colaboradores e dependentes, mas perspectiva próxima de produto específico para APS, a ser comercializado em 2021 e assim a formação das equipes será por lista de pacientes.

- **VARIÁVEL**

COLETIVO

INDIVIDUAL

FIDELIZAÇÃO  
5%

ISAP  
5%

ACESSIBILIDADE  
5%

ENCAMINHAME  
NTO 10%

SATISFAÇÃO  
10%

RESOLUBILIDADE  
5%

# Desafios para implementação de modelos de remuneração baseados em valor

- Resistência dos prestadores de serviços (profissionais de saúde e hospitais)
- Necessidade de capacitação dos profissionais envolvidos
- Mudança dos sistemas de informação internos
- Reestruturação dos fluxos e processos
- Transição do modelo de gestão
  - Padronização dos indicadores utilizados na cooperativa entre todas as gerências
    - **Indicadores selecionados com base na relevância clínica e epidemiológica**
    - **Indicadores de processo e resultados intermediários**
    - **Indicadores de resultados em saúde**
    - **Indicadores globais de APS**

**Obrigada!**

**[ana.coutinho@unimedgoiania.coop.br](mailto:ana.coutinho@unimedgoiania.coop.br)**

