

RELATÓRIO DA 1ª OFICINA VIRTUAL DE APRENDIZAGEM COLABORATIVA DO PROJETO MODELOS DE REMUNERAÇÃO BASEADOS EM VALOR

No dia 22/07 foi realizada a primeira Oficina Virtual de Aprendizagem Colaborativa do Projeto Modelos de Remuneração Baseados em Valor.

A reunião foi conduzida pela coordenadora de Avaliação e Estímulo à Qualificação de Prestadores de Serviços de Saúde, Maria Inês Pereira dos Santos, e contou com a presença dos representantes das 12 Operadoras, cujos Projetos foram selecionados e dos prestadores de serviços de saúde neles envolvidos. O Diretor de Desenvolvimento Setorial, Rodrigo Aguiar, deu início à Oficina, dando boas-vindas a todos os participantes.

Em seguida, a Gerente de Inovação e Estímulo à Qualidade Setorial - GEEIQ, Ana Paula Cavalcante contextualizou o Projeto, expondo seus objetivos e status atual, demonstrando também os tipos de modelos de remuneração e os indicadores utilizados nos Projetos-piloto pelas Operadoras participantes.

Após esta apresentação, os responsáveis técnicos pelos projetos nas Operadoras, expuseram suas experiências, conforme a programação estabelecida.

Pela manhã, as seguintes Operadoras realizaram apresentações: Amil Assistência Médica Internacional, apresentando o Projeto Territórios Integrados de Atenção à Saúde (TEIAS); CEMIG Saúde, apresentando o Projeto Remuneração Baseada em Valor na Atenção Primária à Saúde: Novas Perspectivas e Desafios para a CEMIG Saúde; Medisanitas Brasil Assistência Integral à Saúde S.A, apresentando o Projeto VITALLIS: Projeto Piloto de Modelo de Remuneração Baseado em Valor; Notredame Intermédica, com apresentação sobre o Projeto de Remuneração Baseada em Valor NotreLife 50+; e Porto Seguro Saúde S.A, falando sobre seu Projeto Remuneração Baseada em Valor.

Ao fim da manhã, abriu-se para perguntas e debates, onde houve participação de diversas Operadoras, com resposta a dúvidas e troca de experiências.

No período da tarde, as apresentações feitas pelos responsáveis Técnicos pelos Projetos foram retomadas, com as seguintes exposições realizadas: São Francisco Saúde, apresentando o Projeto Remuneração Baseado em Valor: Case APS São Francisco; Sul-América Companhia de Seguro Saúde, apresentando o Projeto Modelo de Remuneração Baseado em Valor: Tratamento Hemodinâmico de Doença Coronária; Unimed Belo Horizonte Cooperativa de Trabalho Médico, apresentando o Projeto Modelo de Remuneração Baseado em Valor: Centro de Reabilitação Ambulatorial ao Paciente com Acidente Vascular Encefálico; Unimed Blumenau Cooperativa de

Trabalho Médico, com seu Projeto para Implementação de Modelos de Remuneração Baseados em Valor; Unimed Goiânia Cooperativa de Trabalho Médico, apresentando o Projeto Atenção Integral à Saúde – Centralidade no Cuidado com Equipe Multiprofissional – Remuneração Baseada em Valor; e Unimed Seguros Saúde S.A, apresentando seus dois projetos em acompanhamento, Projeto Oncologia e Projeto Parto.

A Operadora Unimed Fortaleza Cooperativa de Trabalho Médico, que também é acompanhada pela ANS informou que não foi possível elaborar uma apresentação a tempo, e optou por apenas assistir as demais apresentações.

Após a sessão de apresentações, foi aberto espaço novamente para perguntas e debates, no qual houve intensa troca de experiência e retirada de dúvidas entre as Operadoras participantes.

Por fim, a coordenadora Maria Inês realizou uma apresentação, expondo a forma e a programação para o acompanhamento dos projetos por parte da GEEIQ/ANS, bem como os encaminhamentos da Oficina. A Gerente de Produção de Informações - GEPIN, Celina Oliveira explicou sobre a forma de envio de informações ao TISS relacionadas aos modelos de remuneração alternativos ao Fee For Service, se dispondo à realização de reunião específica sobre este tema, caso necessário, informando também sobre as discussões já realizadas no COPISS.

A Programação futura do acompanhamento do Projeto, envolve uma novas coletas de dados, programadas para agosto/2020 e janeiro/2021, uma nova reunião virtual para construção coletiva de relatório final do Projeto-Piloto programada para início de 2021, além de proposta de evento presencial, caso seja possível, para apresentação das experiência ao setor, também para início de 2021.

Ainda nesta etapa, será solicitada a avaliação da Oficina por parte dos responsáveis técnicos pelos projetos, bem como sugestões de melhoria e a criação de espaço virtual para troca de informações e documentos de forma mais facilitada e tecnológica, entre todos os participantes do Projeto.

Como forma de dar transparência a esta Oficina e ao Projeto como um todo, a ANS está realizando a publicação deste relatório e de todas as apresentações realizadas, em seu Portal Institucional.